

PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

Ústavu štátu a práva Slovenskej akadémie vied,
verejná výskumná inštitúcia,
sídlo: Klemensova 19, 813 64 Bratislava; IČO: 00167037
(ďalej tiež „organizácia“)

podľa § 37 ods. 1 písm. e) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Článok I

- (1) Podľa § 37 ods. 1 písm. e) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 133 Zákonníka práce sa upravuje spôsob hodnotenia vybraných činností a ohlasov na niektoré z nich výskumných pracovníkov organizácie a stanovuje sa minimálny vyžadovaný objem týchto vybraných činností.
- (2) Podľa týchto pravidiel sa bodujú a hodnotia vybrané činnosti a ohlasy na niektoré z nich:
 - a) vedeckých pracovníkov organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou,
 - b) odborných pracovníkov organizácie s právnickým vzdelaním, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou a ktorí uskutočňujú výskumnú činnosť a
 - c) študentov študijných programov tretieho stupňa vysokoškolského štúdia, ktorí vykonávajú vedeckú časť doktorandského štúdia v organizácii na základe zmluvy podľa osobitného predpisu.

Článok II Publikačná činnosť

- (1) Publikačná činnosť sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:
 - a) vedecká monografia vydaná vo svetovom jazyku v zahraničnom vydavateľstve s výnimkou ČR (AAA) 180,
 - b) vedecká monografia vydaná v zahraničnom/domacom vydavateľstve v SR resp. ČR (AAA, AAB) 90/80,
 - c) štúdia charakteru vedeckej monografie (min 3 AH) v monografiách a zborníkoch vydaná vo svetovom jazyku v zahraničnom vydavateľstve (ABA) 70,
 - d) štúdia charakteru vedeckej monografie (min 3 AH) v monografiách a zborníkoch v domacom alebo zahraničnom vydavateľstve (ABA, ABB) 35,
 - e) kapitola vo svetovom jazyku vo vedeckej monografii vydanej v zahraničnom vydavateľstve (ABC) 25,
 - f) kapitola vo vedeckej monografii vydanej v zahraničnom/domacom vydavateľstve (ABC, ABD) 15,
 - g) kapitola vo vysokoškolskej učebnici vydanej v zahraničnom/domacom vydavateľstve (ACC, ACD) 5,
 - h) vedecký článok uverejnený v zahraničnom karentovanom vedeckom časopise (ADC, ADD) 80,
 - i) vedecký článok uverejnený v domacom karentovanom vedeckom časopise (ADC, ADD) 30,

- | | | |
|----|--|--------|
| j) | vedecký článok uverejnený v časopise, ktorý je registrovaný v databázach Web of Science (ďalej len „WoS“) alebo SCOPUS (ADM/ADN) | 40, |
| k) | vedecký článok uverejnený vo svetovom jazyku v zahraničnom vedeckom časopise (ADE) | 30, |
| l) | vedecký článok uverejnený v zahraničnom /domácom vedeckom časopise (ADE, ADF) | 20/12, |
| m) | vedecký článok uverejnený vo svetovom jazyku v zahraničnom recenzovanom vedeckom zborníku (AEC) | 20, |
| n) | vedecký článok uverejnený v zahraničnom/domácom recenzovanom vedeckom zborníku (AEC, AED) | 10, |
| o) | príspevok z vedeckej konferencie vo svetovom jazyku uverejnený v zahraničnom konferenčnom recenzovanom zborníku (AFA/AFB, AFC/AFD) | 20, |
| p) | príspevok z vedeckej konferencie uverejnený v zahraničnom/domácom konferenčnom recenzovanom zborníku (AFA/AFB, AFC/AFD) | 10, |
| q) | vedúci autorského kolektívu monografie vydanej v zahraničí vo svetovom jazyku | 90, |
| r) | vedúci autorského kolektívu monografie vydanej v SR/ČR | 40. |
- (2) Na účely týchto pravidiel sa svetovými jazykmi rozumejú anglický jazyk, nemecký jazyk a francúzsky jazyk.
- (3) Pracovníci a doktorandi sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti sa publikačný výstup ani ohlasy na neho nezapočítavajú do bodovania a hodnotenia pracovníka alebo doktoranda.

Článok III

Ohlasy na publikačnú činnosť

Ohlasy na publikačnú činnosť sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

- | | | |
|----|---|------|
| a) | citácia v zahr./dom. publikáciách registrovaná v citačných indexoch WoS a v databáze SCOPUS | 10, |
| b) | citácia v zahr./dom. publikáciách neregistrovaná v citačných indexoch | 3/1, |
| c) | recenzia v zahr./dom. publikáciách | 3/1, |
| d) | vyžiadaná recenzia vydavateľa na zahraničnú publikáciu vo svetovom jazyku | 30, |
| e) | vyžiadaná recenzia od vydavateľa na domácu publikáciu | 10. |

Článok IV

Grantová činnosť

Grantová činnosť sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:

- | | | |
|----|--|------|
| a) | hlavný riešiteľ väčšieho zahraničného grantu (Horizont a pod.) | 150, |
| b) | zástupca hlavného riešiteľa väčšieho zahraničného grantu | 75, |
| c) | spoluriešiteľ väčšieho zahraničného grantu | 30, |
| d) | hlavný riešiteľ menšieho zahraničného grantu | 20, |
| e) | zástupca hlavného riešiteľa menšieho zahraničného grantu | 10, |
| f) | spoluriešiteľ menšieho zahraničného grantu | 7, |
| g) | hlavný riešiteľ väčšieho domáceho grantu (APVV a pod.) | 25, |

h)	zástupca hlavného riešiteľa väčšieho domáceho grantu	15,
i)	spoluriešiteľ väčšieho domáceho grantu	10,
j)	hlavný riešiteľ menšieho domáceho grantu (VEGA a pod.)	10,
k)	zástupca hlavného riešiteľa menšieho domáceho grantu	7,
l)	spoluriešiteľ menšieho domáceho grantu	5.

Článok V

Iné vedecké, odborné a organizačné činnosti

Iné vedecké a odborné činnosti sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

a)	riaditeľ/zástupca riaditeľa organizácie	20/10,
b)	vedúci oddelenia organizácie	15,
c)	tajomník organizácie	10,
d)	člen snemu SAV	10,
e)	predseda vedeckej rady organizácie/člen vedeckej rady organizácie/člen vedeckej rady inej organizácie SAV, inej výskumnej organizácie vo verejnom sektore alebo vysokej školy alebo člen rady verejnej výskumnej inštitúcie AV ČR	15/12/7,
f)	predseda/člen správnej rady organizácie	8/5
g)	hlavný redaktor vedeckého časopisu zahraničného/domáceho	30/20,
h)	výkonný redaktor vedeckého časopisu zahraničného/domáceho	20/15
i)	členstvo v redakčnej rade vedeckého časopisu zahraničného/domáceho	8/5,
j)	členstvo v nehonorovaných legislatívnych komisiách vlády a parlamentu na prípravu právnych predpisov	20,
k)	členstvo v komisii SAV, poradenská činnosť pre predsedníctvo SAV	5,
l)	členstvo v iných významných štátnych, vedeckých alebo mimovládnych organizáciách	5,
m)	hlavný organizátor vedeckých konferencií, škôl práva a pod.	15,
n)	posudzovanie návrhov vedeckých projektov v rámci domácich aj zahraničných grantových schém (VEGA, APVV, Horizont 2020, ERA, ERA-NET a pod.)	15,
o)	hodnotiteľ domáceho grantu	5.

Článok VI

Celkové hodnotenie

- (1) Pracovníci organizácie a doktorandi sú povinní dosiahnuť za každý kalendárny rok minimálne stanovený počet bodov, pričom aspoň 70% z minimálneho stanoveného počtu bodov pracovník musí získať na základe publikačnej činnosti a ohlasov na publikačnú činnosť. Stanovený počet bodov za kalendárny rok je nasledujúci:

a)	vedúci vedeckí pracovníci	90,
b)	samostatní vedeckí pracovníci	80,
c)	vedeckí pracovníci	70,
d)	odborní pracovníci s právnickým vzdelaním	55,
e)	doktorandi	30.
- (2) Činnosť pracovníkov, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou na nižší ako ustanovený týždenný pracovný čas a/alebo iba na dobu určitú, sa bude hodnotiť

- pomerne podľa výšky dohodnutého týždenného pracovného času a/alebo dĺžky doby ich pracovného pomeru.
- (3) V prípade spoluautorstva publikácií sa počet bodov rozdelí podľa reálnej participácie na príprave týchto publikácií.
 - (4) Publikácie, ktoré sú vydávané v druhom a ďalšom vydaní, budú hodnotené polovičným počtom bodov v porovnaní s prvým vydaním.
 - (5) Monografie, ktoré presiahnu rozsah 10 AH, budú hodnotené individuálne podľa reálneho počtu AH.

Článok VII

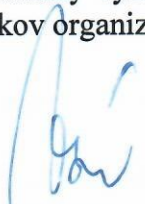
- (1) Riaditeľ a príslušní vedúci organizačných jednotiek na základe celkového súčtu bodov podľa článkov II až V týchto pravidiel priebežne vyhodnocujú činnosť pracovníkov a doktorandov organizácie. Priebežné ročné vyhodnotenie činnosti pracovníkov podľa týchto pravidiel sa bude zverejňovať a bude slúžiť ako podklad pre udeľovanie odmien.
- (2) V prípade, že pracovník nedosiahol za kalendárny rok počet bodov ani na úrovni 80% zo stanoveného počtu bodov za kalendárny rok podľa článku VI, riaditeľ organizácie ho môže písomne upozorniť na neuspokojivé plnenie pracovných úloh a vyzvať ho na odstránenie tohto nedostatku; vo výzve riaditeľ určí lehotu najviac 5 mesiacov a úroveň najviac 35 % zo stanoveného počtu bodov za kalendárny rok podľa článku IV, ktoré musí pracovník v určenej lehote dosiahnuť. V prípade nesplnenia cieľa určeného vo výzve môže riaditeľ dať pracovníkovi výpoveď [§ 63 ods. 1 písm. d) bod 4. Zákonníka práce].

Článok VIII

Prechodné a záverečné ustanovenia

- (1) Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel predsedovi dozornej rady dňa 16. marca 2022 a predsedníčke vedeckej rady dňa 16. marca 2022. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel vyjadrila dňa 23. marca 2022; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel nevyjadrila. Správna rada schválila tieto pravidlá dňa 16. mája 2022.
- (2) Tieto pravidlá sa vydávajú po dohode so zástupcom zamestnancov zo dňa 18. mája 2022.
- (3) Hodnotenie výskumných pracovníkov organizácie za rok 2022 sa uskutočňuje podľa smernice riaditeľa organizácie č. 1/2019 upravujúcej spôsob hodnotenia a stanovujúcej minimálny vyžadovaný objem vedeckých a iných aktivít výskumných a odborných pracovníkov organizácie.
- (4) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť dňa 1. januára 2023.
- (5) S účinnosťou od 1. januára 2023 sa zrušuje smernica riaditeľa organizácie č. 1/2019 upravujúca spôsob hodnotenia a stanovujúca minimálny vyžadovaný objem vedeckých a iných aktivít výskumných a odborných pracovníkov organizácie.

V Bratislave dňa 18. mája 2022


.....
doc. JUDr. Jozef Vozár, CSc.
riaditeľ Ústavu štátu a práva SAV, v. v. i.